



**מכרז מס' 23/2021**  
**לנהל ולהפעיל "מועדונית שיקומית" לבעלי מוגבלות פיזית ו**  
**לבעלי הנמכה קוגניטיבית**

יוני 2021



## **עיריית כפר קאסם**

**הזמנה להציע הצעות במסגרת מכרז פומבי מס' 23/2021**  
**לבעלי מוגבלות פיזית ו לבעלי הנמכה קוגניטיבית בישוב כפר קאסם, הכל בהתאם למסמכי המכרז.**

עיריית כפר קאסם (להלן: "העירייה") מזמינה בזאת הצעות לנהל ולהפעיל "מועדונית שיקומית" לבעלי מוגבלות פיזית ו לבעלי הנמכה קוגניטיבית בישוב כפר קאסם, הכל בהתאם למסמכי המכרז.

את תנאי המכרז, המסמכים הנלווים וכן נוסח החוזה שהזוכה יידרש לחתום עליו (להלן "מסמכי המכרז"), ניתן לקבל במשרדי העירייה ברח' אלשהדא 1 כפר קאסם בימים א-ה, בין השעות 8:00 – 16:00 החל מיום ב' 8.6.2021 תמורת תשלום של 2,000 ₪

טלפון לבירורים: 073-3157740 או במייל [WAEILR@KFAR-QASEM.MUNI.IL](mailto:WAEILR@KFAR-QASEM.MUNI.IL)

על המציע לצרף להצעתו, ובנוסף לכל מסמכי המכרז והמסמכים הנדרשים

את חוברת המכרז, בצרוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים על ידי המציע, יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי, עליה מצוין – מכרז פומבי מס' 23/2021 ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים במשרדי העירייה, לא יאוחר מיום א' 27/6/2021 בשעה 12:00. המציע יבחר על בסיס כשירותו, ניסיונו והכל כמפורט לטבלת הניקוד המצורפת למסמכי המכרז.

אין הרשות חייבת לקבל כל הצעה שהיא, הרשות רשאית להתחשב, בין השאר, בכושרו וניסיונו של המציע לבצע את העבודות נשוא ההצעה, לרבות ולאור ניסיונה הקודם של הרשות עם המציע ו/או ניסיון רשויות אחרות עם המציע.

הרשות תהא ראשית לבטל את ההזמנה ו/או ביצוע העבודות ללא כל נימוקי ולמציעים לא תהא דרישה ו/או טענה.

רשאית העירייה להאריך את מועד התשלום עד לקבלת הכספים ממשרד הרווחה.

מובהר ומוסכם כי הספק לא יהא זכאי לכל תמורה מכל סוג שהיא מבלי קבלת אישורה של מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים שתערוך התחשבות חודשית ותחתום עליה בחתימה וחתימת.

מובהר בזאת כי ברשות פועל חשב מלווה מטעם משרד הפנים ומסמכי מכרז זה לרבות הסכם ההתקשרות לא יחייבו את הרשות אלא לאחר צירוף חתימתו של החשב המלווה בצד חתימת מורשי החתימה של הרשות וחתימת הרשות.

הרשות תהא רשאית לפצל ו/או לחלק את הזכייה בין מציעים שונים והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

תנאי המכרז והוראות למשתתפים כלולים במסגרת ההסכם.

עו"ד עאדל בדיר  
ראש עיריית כפר קאסם

## הסכם

### שנערך ונחתם בכפר קאסם ביום \_\_\_\_\_

בין

**עיריית כפר קאסם**

**רחוב אלשהדא 1**

**ח.פ. 500206347**

**כפר קאסם**

**(להלן: העירייה)**

מצד אחד

לבין

\_\_\_\_\_ מספר עמותה/ח.פ. \_\_\_\_\_

**(להלן ; נותן השירות)**

מצד שני

**הואיל :** ומשרד הרווחה אפשר לנהל ולהפעיל "מועדונית שיקומית" לבעלי מוגבלות פיזית ו לבעלי הנמכה קוגניטיבית ולפי הפירוט הבא :

מספר	שם המסגרת	סמל מסגרת	תעריפים	סעיף תקציבי + תיאור תקנה
1	מועדונית הנמכה קוגניטיבית	212725	שיקום 5904 משי"ה 5910	מס' יום לילד מוגבל 722030 מס' יום טיפולי משי"ה 722041
2	מוע' נכים פיזים	212850	שיקום 5922	מס' יום לילד מוגבל 722030 ילדי חוץ
3	מוע' אוטוים	216048	אוטוים 4603	מועדונית לילדים עם אוטוים 722015 אוטוים 4604 מועדונית לילדים עם אוטוים 722015 אוטוים 4605 מועדונית לילדים עם אוטוים 722015 אוטוים 4606 מועדונית לילדים עם אוטוים 722015 אוטוים 4607 מועדונית לילדים עם אוטוים 722015 אוטוים 4608
4	מועדון חברתי משי"ה	212641	משי"ה 1602 שיקום 1622	מועדון חברתי לבוגרים 722212 מועדון חברתי לבוגרים 722212
5	שירות משלים למשפחה	212760	שיקום 5951 פיגור 5952 אוטוים 5953	תכנית תמיכה בקהילה 722670 תכנית תמיכה בקהילה 722670 תכנית תמיכה בקהילה 722670

לצרכי ההסכם הסעיפים הנ"ל יקראו "מועדונית שיקומית". כאשר כל אחד מאופיין בסמל מסגרת שונה. וכפר קאסם מקבלת מימון להפעיל תוכניות כאמור (להלן; התוכניות) שיקבעו על ידה ובהתאם לדרכי העבודה בהסכם במשרד הרווחה. חשוב לשים לב כי תקציב הפעולה אודות מס. יום לילד מוגבל כולל בתוכו 3 מסגרות כאשר אחת מהן לא קשורה במכרז זה.

**והואיל:** ונותן השירות הסכים לבצע את התוכניות כפי שיקבע על ידי העירייה והכל בהתאם ללוחות הזמנים שייקבעו על ידי העירייה ומשרד הרווחה במחוז.

**והואיל:** נותן השירות מתחייב לפעול בהתאם להנחיות מנהלת מחלקת הרווחה ולמלא אחר הנחיות ו/או הוראות הממונים לרבות נציגי העירייה ומשרד הרווחה.

**והואיל:** נותן השירות הינו בעל ידע, ניסיון, וכוח האדם לצורך הפעלת המועדונית עפ"י תכנית משרד הרווחה ובהתאם לחוזר מנכ"ל מיום 1/3/15.

**והואיל:** הצדדים מעוניינים להסדיר את מערכת יחסיהם וזכויותיהם בקשר עם האמור לעיל, הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

### **אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**מבוא:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים משמשים לנוחיות הקריאה בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.

### **תקופת ההסכם:**

- 3.1 תוקף ההסכם זה מיום \_\_\_\_\_ וכלה ביום \_\_\_\_\_ (להלן: תקופת ההסכם).
4. לעירייה תעמוד הזכות לקצר ו/או להאריך תוקפו של הסכם זה על תנאיו לתקופה נוספת בת שנה ולא יאוחר מ 5 שנים בהודעה מראש של 30 יום בכפוף למגבלות חוק התקציב ובהתאם להוראת כל דין והוראות הסכם זה על כל נספחיו.
5. היה ומשרד הרווחה יחליט בעתיד להפסיק את התוכנית ו/א חלקה יביא הדבר את הסכם זה לידי גמר כולו או חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 יום מראש (ההתראה יכולה להיות בכתב ו/או בעל פה מצד גזבר העירייה ו/או היועץ המשפטי ו/או מנהלת מחלקת הרווחה בעירייה).
6. בכל מקרה של ביטול ההסכם על ידי העירייה, נותן השירות לא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו מצד העירייה.

### **מהות העבודה:**

7. העירייה בחרה להפעיל תוכנות "מועדונית שיקומית" בהתאם להנחיות והוראות משרד הרווחה.

#### אחראי מטעם העירייה

8. העירייה ממנה בזה את דר **צרצור ראודה** - מנהלת מחלקת הרווחה בעירייה להיות אחראית לצרכי הסכם זה (להלן; "הממונה"). תפקיד האחראית, בין היתר, לאשר כי אמנם בוצעה העבודה בהתאם להוראות הסכם זה (להלן; הממונה) ולבצע התחשבות חודשית שתוגש לעירייה ותהווה זיכוי לכל דבר ועניין לטובת נותן השירות.

ההתחשבות תועבר לנותן השירות במייל ותינתן לו הזדמנות של שבוע ימים להשיג על אותה התחשבות, לאר תקופת שבוע ימים כאמור, לא יהיה לנותן השירות כל טענה כלפי העירייה שנבעה מאותה התחשבות.

החתימה על ההתחשבות החודשית שהממונה יערוך מהווה בין היתר,

8.2 הסכמה של נותן השירות לסכומים שאישר הממונה

8.3 אין לנותן השירות כל טענה ואין ולא תהיה לו זכות לתבוע כספים שלכאורה נראים לו מגיעים והוא לא קיבל.

9. נותן השירות יעבוד בהתאם להוראות ולנהלים ולכללים אשר נקבעו ויקבעו מעת לעת על ידי הממונה או מי מטעמו ובכפוף להוראות התע"ס, אי ציות לאמור מהווה הפרה להסכם זה ועילה להפסקת ההתקשרות עם אותו נותן השירות.

10. על נותן השירות להשתתף בוועדות ההיגוי ולתת את הדעת במידת הצורך שיקבעו על ידי מחלקת הרווחה.

11. נותן השירות יהיה כפוף מקצועית למחלקת הרווחה בעירייה על כל המשתמע מכך.

12. נותן השירות/או עובדיו או מי שהועסק מטעמו מתחייבים להישמע להוראות הממונה לביצוע הסכם זה וכן להוראות והנחיות משרד הרווחה.

13. במידה ולא יעמוד נותן השירות את תנאי הסכם זה תהא ראשית העירייה לעכב את העברת הכספים המתקבלים מאת משרדי הממשלה בכל הנוגע להפעלת התוכניות ואף לתבוע את הכספים שהועברו על ידה לנותן השירות.

14. נותן השירות מתחייב לפעול בהתאם לתוכניות, לעמוד בלוח הזמנים והיעדים כפי שהתחייבה העירייה כלפי הרשויות ו/או המשרדים השונים.

15. נותן השירות יאפשר לנציג העירייה לבקר את פעולותיו, לפקח על ביצוע התוכנית לרבות פיקוח על אופן יישומה.

16. נותן השירות יגיש דו"חות מפורטים ככל שידרשו, במועדים שידרשו עם פרטי כל מטופל לרבות התקדמותו.
17. נותן השירות מתחייב למלא אחר הוראות והנחיות חוזר מנכ"ל מיום 1/3/15 לעניין מועדונית שיקומית ומרכז נוער וכל הוראה שהוא נדרש אליה במסגרת מילוי תפקידו.
18. האחריות בשל אי יישום הוראה כלשהי בהתאם לסעיף 17 לעיל מוטל אך ורק על נותן השירות.
19. מוסכם בין הצדדים כי הפניית המטופלים לנותן השירות תיעשה ע"י הממונה מטעם העירייה בלבד.
20. השירות חייב להינתן בתוך העיר כפר קאסם כאשר הוצאות בגין ייעוד והשמשות הנכס לצרכי הפעלת המסגרות על כל המשתמע מכך תהיה מוטלת על כתפי נותן השירות.
21. נותן השירות מחויב למצוא מיקום מתאים ולערוך בו שינויים מחייבים בהתאם לדרישות משרד הרווחה ומנהלת מחלקת הרווחה בעיריית כפר קאסם תוך תקופה שלא תעלה על חודשיים מיום מתן הודעת זכיה, אחרת יחשב הדבר להפרה יסודית להסכם זה.
22. ידוע לנותן השירות כי עלויות הקמה, השמשה, שינויים חד פעמיים ושוטפים, הוצאות חשמל, מים וכל הוצאה אחרת שנותן השירות חייב בה לשם קידום המסגרות אודות ההסכם וזאת לשביעות רצונה של מנהלת מחלקת הרווחה בעירייה ודרישות משרד הרווחה.

#### יחסי עובד ומעביד

23. נותן השירות מתחייב לשם אספקת השירותים להעסיק כוח אדם בהיקף ובעל כישורים, ניסיון כנדרש בתוכנית ובהסכם.
24. נותן השירות מתחייב להעמיד לרשות התכונות את כל האמצעים הדרושים לרבות כוח אדם ולפעיל את השירות ברמה גבוהה ביותר.
25. בכל מקרה נותן השירות לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל מין לו יהיה זכאי העובד או הקבלן המשנה שיספק במקום נותן השירות את השירותים לעירייה.

26. העסיקה נותן השירות עובדים, יהיה אחראי נותן השירות לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום. נותן השירות מתחייב לחתום על הסכמים עם העובדים ו/או נותני השירות אשר עמם התקשר לשם הוצאתה לפועל של התוכנית.

27. מוסכם כי אין ולא יהיו בין העירייה לעובדי נותן השירות כל יחסי עובד ומעביד.

28. בכל הקשר למערכת יחסים בין העירייה לנותן השירות יחשב נותן השירות כקבלן עצמאי ולא יהיו יחסי עובד- מעביד בין העירייה ל נותן השירות .

29. אין להעסיק עובד ו/או מדריך ללא אישור הממונה מטעם העירייה מראש ובכתב ותוך תיאום עם הפיקוח מטעם משרד הרווחה.

#### **התקציב,**

30. **העירייה מתחייבת להעביר לנותן השירות את מלוא הזיכוי המיועד להפעלת התוכנית "מועדונית שיקומית" ואשר התקבל בפועל בקופת הרשות מאת המשרד הממשלתי בניכוי עלות המעביד של העובדים הסוציאליים אשר שויכו לאותן מסגרות לפי קביעת הרשות ו/או הוצאות שונות שהעירייה רואה לנכון לשייך אותן לתקציב פעולה זה. הרשות תפיק מידי חודש בחודשו חשבון מאושר לידי נותן השירות כאשר הוא חתום על ידי מנהלת מחלקת הרווחה או מי מטעמה.**

31. נותן השירות מצהיר שיש לו מקורות מימון עצמאיים בנוסף לתקציב שמתקבל הדרושים לצורך הפעלת - התוכניות.

32. נותן השירות מתחייב להשתמש במימון שהוקצב לה ע"י המשרדים הממשלתיים, אך ורק לשם ביצוע התוכנית כאמור בהסכם ובהוראות והנחיות הממונה מטעם העירייה ונציגי המשרדים הממשלתיים.

33. כל תשלומי העירייה יהיו מתקציב שהתקבל מהמשרדיים הממשלתיים והמיועד לתכנית וזאת בכפוף להמצאת אישורים מתאימים על ניהול ספרים כחוק, אישור על ניכוי מס במקור, ו/או כל אישור אשר יידרש ע"י שלטונות המס.

34. נותן השירות מתחייב למסור לעירייה כל מידע הקשור לפעילותה במסגרת הפעלת התוכניות .

35. נותן השירות מתחייב ולנהל מערכת ניהול ספרים נפרד להפעלת התוכנית ו/או תת תכנית וזאת בהתאם לדרישת הממונה ו/או הוראות התוכנית ו/או המשרד הרלוונטי.
36. נותן השירות מתחייב להכין לבקשת נציג העירייה מאזן כספי של כל ההכנסות וכל ההוצאות לצורך הפעלת התוכנית ו/או כל תוכנית ספציפית במידה ויידרש לכך.
37. מוסכם בין הצדדים כי התקציב שיתקבל ישמש אך ורק למימון התוכנית הספציפית ו נותן השירות לא יהא זכאית לקבלת תקורות מהתקציב המאושר ו/או לממן מהתקציב שהועבר את תקורותיה.
38. השירות יינתן אך ורק בתחום השיפוט של עיריית כפר קאסם.
39. נותן השירות מנוע מלגבות דמי השתתפות מהמטופלים ללא אישור הממונה כהגדרתו בהסכם זה.

#### **תשלום מתקציב העירייה**

40. מוסכם אין לנותן השירות כל זכות לתבוע תשלום כספים מעבר לסכומים אשר התקבלו מהמשרדים הממשלתיים וכי העירייה פטורה מביצוע תשלום כלשהו לנותן השירות בגין שירותיה בהתאם להסכם זה והיא משוחררת מכל חבות מכל מין וסוג.
41. מוצהר ומסוכם בין הצדדים במפורש, כי העירייה אינה שותפה בגירעונות נותן השירות וכי התוכנית מופעלת על ידיה ועל אחריותה, ללא כל שותפות ישירה ו/או עקיפה מצד העירייה.

#### **זכות קיזוז**

42. נותן השירות מסכים ומצהירה בזאת כי העירייה תהא ראשית לקיזוז מהתשלומים שהועברה אליו **מראש** ושעליו לשלם ל נותן השירות על פי הסכם זה כל סכום המגיע לו מנותן השירות.

#### **אחריות וביטוח**

43. נותן השירות ישא באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שיגרמו מכל סיבה שהיא לגופו ו/או לרכושו של נותן השירות ו/או מי מעובדיה או לגוף ו/או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש העירייה או לגופה או רכוש של אדם אחר כהוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.

44. מוסכם בין הצדדים כי העירייה לא תישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופה ו/או לרכושה של נותן השירות וכי האחריות תחול על נותן השירות בלבד.
45. נותן השירות ישא באחריות בלעדית על פי דין לכל נזק ו/או פגיעה ו/או פגיעה ו/או נכות ו/או כל עילה נזיקית אחרת כלפי המשתתפים בתוכנית, כלפי עובדי נותן השירות, כלפי כל אדם אחר שיפגע ו/או תהיה לו עילת תביעה בגין ו/או בקשר ו/או כתוצאה ו/או בכל הקשור ו/או הכרוך ו/או הנובע מהפעלת התוכנית על פי הסכם זה.
46. נותן השירות ישפה את העירייה בגין כל תביעה אשר תוגש נגדה בגין העילות המפורטות לעיל, לרבות הוצאות שכ"ט עו"ד ובלבד שהעירייה תודיע ל נותן השירות על פתיחת הליכים נגדה כאמור לעיל ותאפשר ל נותן השירות להצטרף כצד להליך.
47. כן מתחייב נותן השירות לערוך ביטוחים לחבותה החוקית כלפי עובדיה בגין נזק גופני שנגרם להם תוך כדי ועקב עבודתם וזאת בגבול אחריות לא יפחת מהמקובל בשוק הביטוח במועד עריכת הביטוח. הביטוח כאמור יורחב לשפות את העירייה היה ונטען לענין קרות תאונת עבודה כלשהי, כי נשואת בחובות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירות.
48. נותן השירות תבטח את כל הציוד מהבנים בביטוח אש מורחב לרבות רעידת אדמה, נזקי טבע ופריצה בתנאים המקבילים. הביטוח יכלול סעיף ויתור כל תחלוף נגד העירייה, עובדיה וכל הבא מטעמה, למעט מי שגרם לנזק בזדון.
49. כל פוליסות הביטוח המנויות לעיל יעשו על אחריותה וחשבונה הבלעדי של נותן השירות, יבוצעו בחברת ביטוח מוכרת ויהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם.
50. הפוליסות האמורות יכללו תנאי לפיו הן לא תצמצמנה ו/או תבוטלנה אלא אם נמסרה לעירייה הודעה בכתב בדואר רשום לפחות 60 יום קודם מועד הביטול ו/או הצמצום.
51. נותן השירות אינו ראשי להסב ו/או להמחות ו/או לשעבד ו/או להעביר הסכם זה, כולו או חלקו, או טובות הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם קיבל לכך את הסכמת העירייה מראש ובכתב.
52. מסוכם בין הצדדים כי הסכם זה משתקף נכונה את המוסכם והותנה ביניהם במלואו וכי הצדדים לא יהיו קשורים בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים, והתחייבויות, בכתב ובעל פה, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו. כל ויתור או הסכמה או שינוי מהוראות הסכם זה לא יהא לו כל תוקף אלא

אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים, והצדדים יהיו מנועים מלהעלות כל טענה בענין שלא נעשתה בדרך האמורה.

53. כל הושעה שצד אחד צריך ליתן למשנהו לפי הסכם זה תינתן במסירה אישית, או במכתב רשום לפי הכתובת המצוינת במבוא להסכם זה. הודעה שנשלחה בדואר רשום תיחשב כנתקבלה שלושה ימי עסקים לאחר הישלחה מבית דואר בישראל.

### לראיה באו הצדדים על החתום,

כתובות הצדדים הן:  
העירייה – רחוב אלשהדא 1  
נותן השירות -

כל מכתב שיישלח על ידי הצדדים למשנהו לפי מענו דלעיל ייחשב כאילו נתקבל על ידי הנמען 72 שעות מיום משלוחו בדואר רשום.

ולראייה באו על החתום:

שם נותן השירות \_\_\_\_\_ מס' הזיהוי \_\_\_\_\_  
כתובת \_\_\_\_\_ טלפון \_\_\_\_\_ פקס \_\_\_\_\_  
דוא"ל \_\_\_\_\_

חתימות,

עאדל בדיר, עו"ד ראש העיר	סרסור מוחמד, רו"ח גזבר העירייה	יניב מוכתר, רו"ח חשב מלווה	שם המציע + חתימה וחותמת
-----------------------------	-----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

### אישור

אני הח"מ עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_ מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_  
הופיע בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_  
אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז מס' \_\_\_\_\_  
(במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד \_\_\_\_\_  
במציע והמוסמך/ת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה), ולאחר שהזהרת/ויה כי  
עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן,  
אישרה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

### אישור התקשרות (שימוש העירייה)

אני עו"ד ואיל ראבי וכיועץ המשפטי של עיריית כפר קאסם, לאחר שבחנתי את נוסח ההתקשרות הנ"ל מאשר בזאת לעיריית כפר קאסם ולמורשי החתימה מטעמה לחתום על אותה התקשרות,

מובהר בזאת כי ברשות פועל חשב מלווה מטעם משרד הפנים מר יניב מוכתר ומסמכי מכרז זה לרבות הסכם ההתקשרות לא יחייבו את הרשות אלא לאחר צירוף חתימתו של החשב המלווה בצד חתימת מורשי החתימה של הרשות וחתימת הרשות

---

---

חתימה וחתימת

---

מסמך ה

לכבוד: עיריית כפר קאסם,

**תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושאת תעודת זהות מספר \_\_\_\_\_, מכתובת \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 1/2016 להפעלת בתי ספר של החופש הגדול. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות המתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.
2. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") ו/או לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").
3. לחלופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אלי הורשענו המציע ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים – במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המציע

תאריך

**אישור**

אני הח"מ עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_ מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז מס' \_\_\_\_\_ (במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד \_\_\_\_\_ במציע והמוסמך/ת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה), ולאחר שהזהרת/ויה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישרה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

## מסמך ו

### הוראות רלוונטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953

33. העבודה מסכנת (תיקון: תשל"ב (2), תשנ"ח)  
המעביד נער באחד מאלה –
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות ההיתר שניתן מכוחן;
  - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
  - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל עבודת הנער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
  - (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7, אין להעבידו בה בגילו;
  - (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 (להלן – חוק העונשין).
- 33א. העבדה אסורה אחרת (תיקון: תשנ"ח)  
המעביד נער באחד מאלה –
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שעניינן בדיקות רפואיות;
  - (2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שעניינן שעות עבודה ומנוחה;
  - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א או 4, לרבות הוראות בניין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו – מאסר ששה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.
1. פירושים (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)
- (א) בחוק זה –
- "ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה;
  - "צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה;
  - "נער" פירושו – ילד או צעיר;
  - "הורים" פירושו – לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו או בהשגחתו;
  - "מפקח עבודה" פירושו – מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-2 1954;
  - "מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי.
  - "פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28;
  - "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לעניין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –
- (1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים;
  - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בן אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו, לעניין זה "עבודה" – לרבות רוכלות;
  - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה והרווחה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
- (ג) לעניין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורך פרסום, או בצילומים לצרכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה הייתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה הייתה

בתמורה ובין אם שלא בתמורה; לעניין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד (תיקון: תשכ"ס, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח)

- (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.  
(ב) ילד שטרם מלאו לו 15 שנה וחל עליו חוק לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט – 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:  
(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג – 1953.  
(2) בוטל.  
(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949;  
(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.  
(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט – 1949; 3; היתר לפי סעיף זה יכול להיות כללי או מיוחד.  
(ד) בוטל.

א2. עבודה בחופשת לימודים (תיקון: תשל"ב, תשנ"ה)

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבירו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכול כפי שייקבע שר העבודה והרווחה בתקנות והתנאים שיקב, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).  
(ב) הוראת חוק החניכות, תשי"ג – 1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

3. הופעות וצילומים (תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח)

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצרכי פרסום, או בצילומים לצרכי פרסום.  
(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).  
(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

4. איסור עבודה במקומות מסוימים (תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח)

- ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין אם בדרך כלל והן אם במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

5. עבודות אסורות

- שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאות, שלומן או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

6. גיל מיוחד לעבודות מסוימות

- שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומן או בהתפתחותו הגופנית,

החניכות, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה עפ"י הסעיפים הקודמים.

7. אישור רפואי להעבדה (תיקון: תשנ"ח)

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

(ב) (1) בפרק זה "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לעניין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה.

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודה בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

8. בדיקה רפואית חוזרת (תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח)

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דיו וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט – 1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג – 1953, 7.

9. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית (תיקון: תשנ"ח)

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

(1) בוטל.

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו- ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

10. איסור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 9, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

11. יום עבודה ושבוע עבודה (תיקון: תשנ"ח)

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

- (ג) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.
- (ד) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנוער להחלפת כוח ואוויר, חוץ מהפסקות לפי סעיף 13.

#### 12. שעות המנוחה השבועית

- (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.
- (ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלוש שעות רצופות ותכלול –
- (1) לגבי נער יהודי – את יום השבת;
  - (2) לגבי נער שאינו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכול לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

#### 13. הפסקות

- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.
- (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.
- (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם הייתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

#### 14. איסור עבודת לילה (תיקון: תשנ"ה)

- (א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.
- (ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט-11 1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 לבין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט – 1949, אינו חל עליו פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 לבין 06:00.
- (ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לעניין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

#### 15. היתר עבודת לילה (תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח)

- (א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23:00 במקום שבו עובדים במשמרות.
- (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, שמקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.
- (2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.
- (3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" כל אחת מאלה:
- (א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 19 לחוג ההתגוננות האזרחית התשי"א – 1959;
- (ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח – 2008;

- (ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90ב לפקודת המשטרה (נוסח חדש), התשל"א 1971 ;
- (ד) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו הם עובדים ברציפות.
- (ה) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיק, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24:00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.
- (ו) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24:00 בחקלאות, או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת תעיר משעה 05:00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

**16. הנני מצהיר/ה כי קראתי והבנתי את תוכן "הוראות רלוונטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953" זהו שמי, זו חתימתי.**

---

חתימת המציע

---

תאריך

### טבלת ניקוד מדדי איכות

#### קריטריונים לבחינת ההצעות

התחום	פירוט	הניקוד באחוזים	אישורים ומסמכים נדרשים
ותק וניסיון של המפעיל בהפעלת חוגים	בעל ותק וניסיון של 3 שנים לפחות בתחומו והפעיל בהפעלת וניהול "מועדונית שיקומית"	15 25 35	נותן השירות יציג ראיות מאמתות על ניסיון בתחום
ניקוד	1 שנות ניסיון 2 שנות ניסיון 3 שנות ניסיון לפחות		
התרשמות כללית	התרשמות מניסיון , ותק וכשירות המציע מהחומר שהוגש על ידי המפעיל		65
<b>סה"כ ניקוד מרבי לכל המרכיבים</b>		<b>100</b>	

## נוסח ערבות להצעה

בנק .....

מכרז מס' 6/2018

לכבוד,

**עיריית כפר קאסם**

א.ג.נ,

הנדון: כתב ערבות מס' .....

1. על פי בקשת ..... ח.פ/ת.ז. \_\_\_\_\_ (להלן: "המבקש") בקשר למכרז פומבי מס' 23/2020 הננו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום עד לסך השווה ל- 30,000 ₪ (במילים: שלושים אלף ₪) בלבד, בתוספת הפרשי הצמדה בגין עלית מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן – "המדד"), בין המדד שהיה ידוע במועד האחרון להגשת ההצעות ( \_\_\_\_\_ נק'), לבין המדד שיהיה ידוע במועד חילוט הערבות. אם המדד הקובע יהיה נמוך ממדד הבסיס או שווה לו, לא תחושב ההצמדה וסכום הערבות יהיה סכום קרן הדרישה שתדרוש המועצה (להלן – "סכום הערבות").
2. סכום הערבות ישולם לכם על ידינו תוך 10 ימים מעת הגיע אלינו דרישתכם הראשונה בכתב, חתומה ע"י ראש המועצה ו/או גזבר המועצה, וזאת ללא כל תנאי ובלי להטיל עליכם כל חובה להוכיח או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש תחילה את סכום הערבות מאת המבקש.
3. לדרישתכם כנ"ל עליכם לצרף כתב ערבות זה.
4. תוקף ערבות זו יהיה, עד ליום 1/7/2026 וכול דרישה על פיה צריכה להימסר לנו לא יאוחר מהמועד הנ"ל. לאחר מועד זה תהיה ערבות זו בטלה ומבוטלת.
5. ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק .....

סעיף .....

- הערה: קיימת אפשרות למתן שיק בנקאי אך יש לוודא שהוא ניתן לפירעון אחרי 6 חודשים ולתקופה של 5 שנים.

### אישור קיום ביטוחים \*

לכבוד עיריית כפר קאסם (להלן: "המועצה"/"הרשות"/"המזמין"/"המבוטח השני")

מאת: חברת הביטוח \_\_\_\_\_ סניף/מח' \_\_\_\_\_

א.ג.נ.,

#### הנדון: אישור ביטוחים (להלן: "האישור")

סימוכין: הסכמכם עם \_\_\_\_\_ (להלן: "המפעיל/ה"/"הקבלן המבוטח") לעניין הפעלת מועדונית שיקומית (להלן: "השירותים"/"נשוא הביטוח")  
הרינו לאשר כי ערכנו פוליסות ביטוח, לעניין שבסימוכין החל מתאריך \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_ בהיקף שמקביל לפורמט נוסח "ביט" כדלקמן:

1. ביטוח מבנה ותכולה מפני "אש מורחב" לרבות נזקי טבע, פרעות, מהומות, שביתות, גניבה ונזק בזדון, בערך כינון וכן מלאי לרבות מזון ומשקה, אשר למבוטח זיקה לגביו ו/או תחייב לשפות בגינו, וכן לאבדן הכנסה ו/או דמי שכירות לתקופה שלא תפחת משלושה חודשים. המזמין הינו המוטב פרט לרכוש בבעלות אחרת, לא פחות מ 1.9 מיליון ₪ (מבנה: 1,500,000 ₪, ציוד: 400,000 ₪).

2. ביטוחי חבויות, שלגביהם בתחילת תקופת הביטוח לא יפחתו מסכומי גבולות האחריות למקרה ובמצטבר, בשווי השקלי לפי שער חליפין יציג ליום תשלום גמולי הביטוח, או בסכום דומה בשקלים, כנקובים להלן:

1) לביטוח צד שלישי גוף ורכוש: 2 (שנ) מיליון ₪. כן ישופו המבוטחים בגין כל ההוצאות הסבירות שיעשו להגנה בפני תביעה לפיצוי בגין מקרה ביטוח. הביטוח כפוף לסעיף אחריות צולבת לפי יחשב הביטוח כאילו נערך עבור כל אחד מיחיד הביטוח בנפרד. לעניין הנדון הביטוח מורחב לשפותכם בגין:

א. רכוש באחריותכם או בשימושכם, שיחשב צד ג' (אלא במידה ותוגמל לפי כיסוי רכוש דלעיל).

ב. אחריות כלפי ובגין מועסקים שלא כוסו בפועל בביטוח חבות המעבידים של המבוטח, שיחשבו צד ג'.

2) לביטוח חבות מעבידים: לחבות החוקית בגין מוות/פגיעה גופנית/מחלה של מועסקיכם, 1.7 (מיליון שבע מאות) מיליון ₪. הביטוח ישפה אתכם היה ונטען לעניין ביטוח זה כי הנכם נושאים בחובת מעביד כלשהי.

הרחבות ותנאים מיוחדים: הננו מאשרים כי לעניין נשוא הביטוח בלבד כללנו ו/או יחולו התנאים כדלקמן:

1. בביטוחי אחריות צד שלישי וחבות מעבידים בטל ומבוטל כל חריג (אם קיים כזה) המתייחס ל: אש, התפוצצות, אדים, שיטפון, תביעות על פי חוק הביטוח הלאומי; מכשירי הרמה ומעליות, בהלה, חומרים רעילים או מזיקים, גוף זר במזון והרעלה (כולל בגין אספקת מזון), מתקנים סניטרים פגומים, זיהום תאונתי, שעות עבודה, קבלנים וקבלני משנה ועובדיהם, עבודות נוער כדון, בע"ח; טעינה ופריקה, עבודות קבלניות עד 250,000 ₪; נזקי גוף מרכב שאינם מבוטחים בביטוח בחוק הפלתי"ד (רכב חובה).

2. בוטלה ללא הדדיות זכות השיבוב ו/או התביעה של המבטחים, כנגדכם וכנגד כל מי מטעמכם פרט נגד מזיק בזדון.

3. הביטוחים הינם בחזקת "ביטוח ראשוני" המזכה במלוא הזכויות לפי הביטוח. כל סעיף המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח – כאשר קיים ביטוח אחר ו/או בגלל הפרת תנאי הביטוח על ידי המבוטח (אא"כ הופר על ידכם), ו/או איחור בסירת הודעה על מקרה ביטוח (אלא אם המקרה היה ידוע להנהלתכם והוכח כי נגרם לנו נזק מחמת האיחור האמור) ו/או העדר אישור/פגם בהית'ברישיין/מהרשויות – לא יופעל כלפיכם.

4. המבוטח בלבד אחראי להשתתפויות עצמיות, למיגונים ולתשלומי ביטוח וזכות הקיזוז לא תופעל עליכם.

5. לא יהיה תוקף לביטול ו/או לצמצום הביטוח, אלא לאחר שתקבלו אתראה בדואר רשום 30 יום מראש.
6. במקרה של סתירה או אי התאמה בין מסמך זה לבין הפוליסות, תכריע הפרשנות שלטובתכם בכפוף לתנאים ולהסתייגויות של הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שנו במפורש על פי האמור באישור זה.

ולראייה באנו על החתום:

שם חתם/מות מטעם חברת הביטוח: \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_  
תאריך \_\_\_\_\_ טלפון \_\_\_\_\_

חותמת מקורית של חברת הביטוח

- אישור זה ימלא את תנאי החוזה לאחר חתימת חברת הביטוח ובקרת יועץ הביטוח.

### מסמכים הנדרשים מהמזיע

לנוחות המזיעים להלן רשימת המסמכים הנדרשים. יש לסמן ב- X כל מסמך שצורף.

- אישור חתום מאת חברת הביטוח על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי נוסח אישור על קיום ביטוחים - **מצ"ב**.
- ערבות בנקאית מקורית בהתאם לאמור למסמכי המכרז – **מצ"ב**
- תעודת עוסק מורשה מטעם שלטונות מע"מ ואישור מרואה חשבון מוסמך או מפקיד השומה כי הינו מנהל ספרים כחוק (מקור/העתק מאושר למקור מאומת על ידי עו"ד/רו"ח). במידה והמזיע הינו עמותה, יש לצרף תעודה על רישום העמותה ואישור בדבר היות העמותה מלכ"ר (ככל שהיא מלכ"ר). במידה ומזיע הינו אדם פרטי – יש לצרף ת.ז המזיע.
- אישור על ניהול ספרים וניכוי מס במקור, אם המזיע הינו עמותה יש לצרף את המסמכים הרלוונטיים מרשם העמותות ו/או אישור בדבר היות העמותה מלכ"ר.
- אישור ותצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בנוסח מסמכים (1) ו- (2).
- פירוט ניסיון ואסמכתאות המוכיחות כי המזיע הינו בעל ניסיון בהפעלת וניהול "מועדוניתי" לבעלי מוגבלות פיזית ו לבעלי הנמכה קוגניטיבית קייטנות, במשך 3 שנים החל משנת 2018.
- כל המסמכים והאסמכתאות הדרושים לצורך ניקוד הצעת המזיע, כמפורט בטבלת ניקוד מדדי האיכות.
- מסמכי הבהרה ו/או סיכום שאלות ותשובות חתומים על ידי המזיע – ככל שיהיו.
- חוברת המכרז וכל המסמכים המצורפים על ידי המזיע – בשני העתקים חתומים במקומות הנדרשים וכן חתימה בראשי תיבות + חותמת בתחתית כל עמוד.
- אם המזיע הוא תאגיד יש לצרף: (1) אישור עו"ד/רו"ח התאגיד כי מתן השירות הינו במסגרת סמכויות התאגיד, כי התאגיד קיבל החלטה כדין להגיש הצעה על פי תנאי מכרז זה, כי הצעת התאגיד חתומה על ידי האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ולחייב את התאגיד בחתימתם על מסמכי המכרז וכי ההשתתפות במכרז וכן ביצוע השירות נשוא המכרז הינו בהתאם למסמכי ההתאגדות (2) שמות מנהלי התאגיד (3) שמות האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ושחתימתם מחייבת אותו (4) כתובת משרדו הרשום של התאגיד.
- אם המזיע הוא שותפות: יש לצרף תעודת רישום השותפות, אישור עו"ד/רו"ח השותפות בדבר זכויות חתימה בשם השותפות וקבלת החלטה כדין של השותפות על הגשת ההצעה וההשתתפות במכרז.
- אם המזיע הוא מלכ"ר אז בנוסף לאמור לעיל יש להוסיף אישור ניהול תקין מעודכן לשנת 2021.

הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל עלולה להיפסל על ידי ועדת המכרזים.

לעירייה שמורה הזכות לחקור ולדרוש מהמזיע להציג כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, התאמתו לביצוע השירותים נשוא המכרז וכיוב'. אם המזיע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור רשאית העירייה להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

לתשומת לב המזיעים – ככל שתמצא סתירה בין מסמך זה לבין תנאי הסף (ס' 3 למסמך ב') – האמור במסמך ב' יגבר על האמור במסמך זה ומחובת המזיעים לפנות לעירייה במקרה של סתירה כאמור.